



# ASVT mot 2012

# Verksamhetsplan

## Innehållsförteckning:

- Bakgrund
- Verksamhetsidén
- Visionen
- Värdegrunden
- Övergripande strategiska mål
- Medlemmarna/kunderna
- Organisation



## **Bakgrund**

ASVT är en av travsportens intresseorganisationer. ASVT arbetar aktivt och framåtskridande inom de områden som är viktiga för travsportens utveckling och för dess utövare i allmänhet och för uppfödarna i synnerhet.

ASVT är rikstäckande, har bred kompetens/erfarenhet och mångfald, samt är representerat lokalt i anslutning till landets travbanor.

Dotterbolaget ASVT:s försäljnings AB Trottex bedriver auktionsverksamhet utifrån av moderbolaget angivna ägardirektiv och upprättar egen verksamhetsplan.

ASVT är medlem i Svensk Travsport.



## Verksamhetsidén

”ASVT ska främja aveln med, och intresset för den svenska varmblodiga travhästen, samt verka för att alla uppfödare får goda förutsättningar för sin verksamhet. Detta sker genom lättillgänglig information, utbildnings- och rekryteringsaktiviteter, medlemsfrämjande service och travpolitiskt arbete.”



## **Visionen**

”Den svenska varmblodiga travhästen är världens bästa, vilket skapas av en levande uppfödning med god bredd. Det är roligt och stimulerande att föda upp travhästar och ett medlemskap i ASVT upplevs så värdefullt att alla uppfödare och avelsintresserade vill vara med.”



## Värdegrunden

Värdegrunden är utgångspunkten för hur vi genomför vår verksamhet. Den påverkar och genomsyrar hur vi arbetar, hur vi behandlar varandra och hur vi förhåller oss till vår omvärld. Den ligger till grund för hur vi leder, utvecklar och genomför vår verksamhet. Alla som är verksamma inom organisationen ska respekteras och behandlas lika. Mångfald är en styrka och vi accepterar inte diskriminering och medvetna kränkningar. Upplevelser med hästar ska, i alla former, vara positiva.

- God hästhållning och ett gott djurskydd är ett måste för att travsporten ska åtnjuta allmänhetens och samhällets förtroende. Vi accepterar inga som helst avsteg från detta. Alla former av dopning/otillåten medicinering och behandling är helt oacceptabla.
- Gemenskap och öppenhet ska uppnås genom delaktighet och samarbete.
- All verksamhet kring hästar bygger på ett stort engagemang, vilket är viktigt att tillvarata och uppmuntra.
- Där verksamhet bedrivs utifrån kommersiella eller konkurrensutsatta grunder ska affärsmässighet gälla. God affärsetik ska alltid råda.
- Det ska vara goda arbetsförhållanden och en god arbetsmiljö för dem som arbetar i verksamheten.



# Övergripande strategiska mål

## och så kallade "vargfrågor"

- Att stimulera intresset för aveln och arbeta för dess utveckling.

Begreppet svenskfödd.

Information om och konsekvenser av det nya avelsvärderingssystemet.

- Att verka för att landets uppfödare får rimliga ekonomiska förutsättningar för sin verksamhet.

Stofrågan. Stons förtjänstmöjligheter och stons möjligheter att få tävla mot varandra.

- Att verka som nationell huvudorganisation för landets uppfödare.

Kommunikation med och inflytande i Svensk Travsport.

- Att följa den internationella utvecklingen avseende avelsutbyte med andra länder.

Arbetet med alla frågor kring dopning/otillåten medicinering, utrustning och behandling av hästar.



## **Strategimål 2012**

- Påverka politiker på alla nivåer i hela landet för att öka förståelsen för hästnäringen i allmänhet och uppfödarna i synnerhet.
- Påverka förtroendevalda och tjänstemän inom hela travsporten för att öka förståelsen för svensk uppfödningens betydelse för en framgångsrik svensk travsport.
- Påverka ovanstående travsportsrepresentanter i syfte att alltid lyfta fram uppfödarna vid travsportsevenemangen.

## **Resultatmål 2011**

- Fortsätta arbetet med att öka samarbetet inom BAS-organisationerna, enligt vad som redan påbörjats.
- Delta ännu mer i den travpolitiska debatten för att främja hästnäringen i allmänhet och våra medlemmar i synnerhet. Bland annat genom att öppet och tydligt driva de, så kallade, "vargfrågorna".



## **Medlemmarna/kunderna**

”En medlem/kund är den vi ska skapa värden (medlems-/kundvärden) åt, som denne är beredd att betala för.”

”Det goda arbetet för våra befintliga medlemmar/kunder ska ge oss nya medlemmar/kunder.”

## **Medlemsnytta**

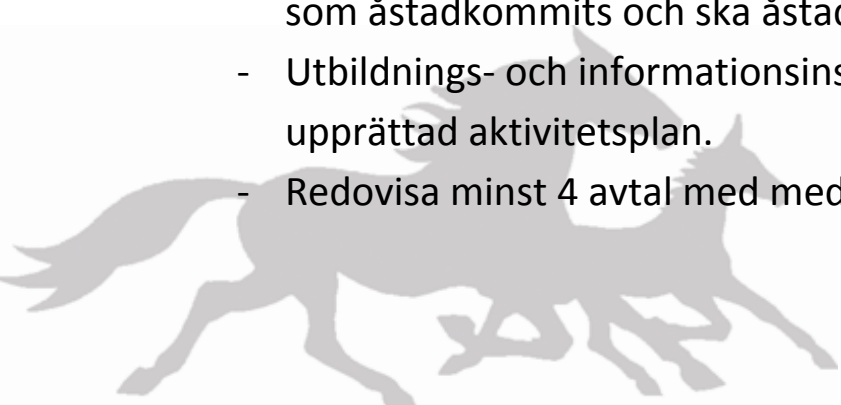
### **Strategimål 2012**

Det övergripande målet ska vara att medlemmarna tycker att det är viktigt, intressant, roligt, förmånligt och prisvärt att vara med i ASVT. För att åstadkomma detta ska ASVT:

- Driva de, så kallade, ”vargfrågorna” tydligt och öppet.
- Arbeta för att öka prispengarna och uppfödarpremier inom såväl elit- som breddsporten.
- Förbättra utbildning och information.
- Genom dotterbolaget Trottex arrangera auktioner, främst unghästauctioner.
- Förhandla riktigt förmånliga samarbetsavtal med förmåner för medlemmarna.

### **Resultatmål 2011**

- Begreppet medlemsnytta, och vad detta innebär, penetreras hela tiden ingående. I samband med årsmötet ska redovisas vad som åstadkommit och ska åstadkommas.
- Utbildnings- och informationsinsatser genomförs enligt upprättad aktivitetsplan.
- Redovisa minst 4 avtal med medlemsförmåner.



# **Medlemsengagemang**

## **Strategimål 2012**

- 10 % av medlemmarna på årsstämman.
- 5 genomförda uppfödarmöten.
- Kontaktpersonsverksamheten är organiserad och optimerad för att uppnå bästa möjliga verksamhetsutfall.

## **Resultatmål 2011**

- Minst 5 % av medlemmarna på årsstämman.
- 3 genomförda, större, uppfödarmöten.
- Större lokalt engagemang via kontaktpersonerna.



## **Organisation**

### **Strategimål 2012**

”Verksamheten ska alltid bedrivas med en utifrån varje tillfälle optimal organisation. Ledorden kvalitet och effektivitet ska alltid sättas i första rummet”.

- ASVT är organiserat så att moderna IT-hjälpmiddel används för att förbättra och förenkla verksamheten och för att skapa ett större medlemsengagemang.
- Organisationen gällande styrelsen, tjänstemännen och kontaktpersonerna är ordentligt penetrerad.
- Organisations- och stadgeöversyn presenterad för årsstämman 2011.

### **Resultatmål 2011**

- Arbetet med modernisering och effektivisering är påbörjat och pågår hela tiden.
- Organisationsöversyn avseende koncernens bolagsstruktur genomförs, som en följd av detta fortsätter påbörjad organisationsöversyn avseende styrelse och personal.
- Förslag till revidering och modernisering av stadgarna presenteras för stämman 2011.

